**СПИСЪК**

на допуснатите и недопуснатите кандидати до участие в конкурс за заемане на длъжността „младши експерт“ в отдел „Административно, правно обслужване и финансово – стопански дейности“ в дирекция „Финансови, административни и правни дейности“ в Изпълнителна агенция „Борба с градушките“

Допускат се до конкурс следните кандидати:

1. З. Р. П. – рег. № 94–00–111 от 05.09.2023 г.
2. И. М. Т. – рег. № 94–00-114 от 11.09.2023 г.
3. А. Н. В. – рег. № 94-00-115 от 11.09.2023 г.

Недопуснати до конкурс кандидати – няма.

Допуснатите кандидати следва да се явят на тест на **28.09.2023 г. от 10:00 часа**

в ЦУ на ИАБГ – гр.София, бул.“Христо Ботев“ № 17, ет.6, заседателна зала. При получена над минималната необходима оценка кандидатите следва да се явят на интервю на същия ден от **13:00 часа.**

**Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за конкурса за длъжността „младши експерт“ в отдел АПОФСД, дирекция ФАПД в ИА „Борба с градушките“:**

1. Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Борба с градушките“;
2. Закон за администрацията;
3. Закон за държавния служител;
4. Закон за защита на класифицираната информация;
5. Правилник за прилагане на Закона за защита на класифицираната информация;
6. Оперативен сайт на ИАБГ – [www.weathermod-bg.eu](http://www.weathermod-bg.eu);
7. Наредба за условията и реда за осъществяване на дейностите, свързани с оръжията, боеприпасите, взривните вещества и пиротехническите изделия, и за контрола над тях в Държавната комисия по сигурността на информацията;
8. Наредба за задължителните общи условия за сигурност на автоматизираните информационни системи или мрежи, в които се създава, обработва, съхранява и пренася класифицирана информация;
9. Наредба за системата от мерки, способи и средства за физическата сигурност на класифицираната информация и за условията и реда за тяхното използване;
10. Наредба за реда за извършване на проверките за осъществяване на пряк контрол по защита на класифицираната информация;
11. Задължителни указания на ДКСИ:
12. Задължителни указания относно обучение на лицата в областта на защитата на класифицираната информация.
13. Задължителни указания за пренасяне на документи и/или материали, съдържащи класифицирана информация чрез куриери - служители в организационни единици.
14. Задължителни указания за разкриване, функциониране и закриване на регистратура за класифицирана информация.
15. Приложение № 1 към Задължителни указания за разкриване, функциониране и закриване на регистратура за класифицирана информация.
16. Задължителни указания относно действия в случаи на нерегламентиран достъп до класифицирана информация.
17. Приложение към т. III.1 от Задължителни указания относно действия в случаи на нерегламентиран достъп до класифицирана информация.
18. Задължителни указания за привеждане на заварени правоотношения в съответствие със ЗЗКИ и подзаконовите нормативни актове по прилагането му.
19. Задължителни указания за класифициране на информация служебна тайна.
20. Задължителни указания за изискването на ЗЗКИ лицето да не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер.
21. Задължителни указания относно реализиране на административно наказателна отговорност по Закона за защита на класифицираната информация.
22. Задължителни указания относно прилагане на закона за защита на класифицираната информация спрямо правоотношения в областта на персоналната и индустриалната сигурност.

**Система за определяне на резултатите:**

**Тест:**

Тестът включва въпроси, свързани с професионалната област на длъжността и администрацията. Тестът включва включва 40 затворени въпроса с един възможен верен отговор. Тестът включва 40 въпроса, които са разделени във две групи:

**I група**: въпроси с номера от 1 до 12.

**II група:** въпроси с номера от 1 до 28.

Брой точки, които носи всеки верен отговор:

**I група**: за всеки верен отговор 1 точка;

**II група**: за всеки верен отговор 2 точки;

Максимален брой точки: **68**

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и се допуска до следващия етап на конкурса - интервю е **54** точки.

Системата за оценяване на резултатите от проведения тест е петобална, като оценката се определя, както следва:

Максимален брой точки: **68**

**Под 54** точки кандидатът не се допуска до следващия етап от конкурса – интервю.

- за резултат от 68 до 64 точки включително – оценка 5.00

- за резултат от 63 до 59 точки включително – оценка 4.50

- за резултат от 58 до 54 точки включително – оценка 4.00

Продължителността на решаване на теста е 60 минути.

**Интервю:**

Интервюто се преценява по 5-степенна скала, където минималната оценка е 1,00, а максималната е 5,00 и ще съдържа въпроси по критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, е 4,00.

**Окончателен резултат на кандидата:**

Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто , умножени с определените коефициенти.

Коефициентите с които ще се умножат резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест, са както следва:

* тест - коефициент - 3;
* интервю – коефициент – 5.

Кандидати, получили резултат под 4,00 на интервюто, не участват в крайното класирене.

Председател на конкурсна комисия: / П /